



COMUNE DI TISSI

PROVINCIA DI SASSARI

DETERMINAZIONE

Area Finanziaria - Tributi e Personale

n° Reg. Gen. 5 del 08-01-2026 (Determinazione del settore n. 3)	OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2026 IMPEGNO DI SPESA.
--	--

L'anno duemilaventisei addì otto del mese di gennaio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con delibera del consiglio comunale n. 31 del 30.12.2025, è stato approvato il DUP 2026/2028;
- con delibera del consiglio comunale n. 32 del 30.12.2025, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- con delibera del consiglio comunale n. 8 del 29.04.2025 è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;
- con delibera del consiglio comunale n. 17 del 29.07.2025 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio 2025 e la variazione di assestamento generale;
- con Decreto n. 10 del 31.10.2024 il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Finanziaria - Tributi e Personale;

Rilevato che il nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, non interviene sulla disciplina del lavoro straordinario;

Considerato che per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili i dipendenti possono essere autorizzati, nei limiti e nei modi previsti dalla normativa vigente, ad effettuare attività di servizio oltre il normale orario di lavoro;

Dato Atto che il personale dipendente deve essere preventivamente autorizzato dal responsabile di settore allo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario, e che l'Ente dispone di idonea strumentazione atta ad accertare l'effettiva durata del lavoro svolto oltre il normale orario di servizio;

Visti:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie locali del 01/04/1999, ed in particolare l'articolo 14, il quale nel disciplinare il lavoro straordinario, statuisce che:
 - per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro rese in straordinario gli enti possono utilizzare dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'articolo 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. del 6/7/1995, per la parte che residua dopo

l'applicazione dell'articolo 15, comma 1, lettera a) del C.C.N.L. del 01/04/1999, a tal fine costituendo un fondo separato da quello di cui al successivo art.15 (risorse per e politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) ;

- Le risorse di cui al paragrafo precedente possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali;
- a decorrere dal 31/12/1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% e il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore;

– il C.C.N.L. del 16/11/2022, e in particolare:

- l'articolo 32, a norma del quale *Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 (Risorse lavoro straordinario).*

2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

3. Per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui al comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 (Risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14 (Risorse lavoro straordinario).

4. La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. b) (Nozione di retribuzione) incrementata del rateo della 13^mensilità.

5. La maggiorazione di cui al comma precedente è pari:

- al 15% per il lavoro straordinario diurno;
- al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);
- al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.

6. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

7. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 38 del CCNL del 14.09.2000.

– il C.C.N.L. del 05/10/2001, nello specifico l'articolo 15, che disciplina il compenso per il lavoro straordinario effettuato del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Dato Atto che i successivi contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni e autonomie locali non hanno apportato modifiche alla determinazione del fondo per il lavoro straordinario;

Ritenuto di dover provvedere per l'anno in corso alla costituzione del fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 01/04/1999;

Preso Atto che ai sensi del predetto art.14 del CCNL dell'1.04.1999 dalle verifiche effettuate dall'Ufficio Personale dell'Ente, la somma destinata alla remunerazione del lavoro straordinario ridotto del 3% è pari ad €. 810,12 e che pertanto, detta somma costituisce il fondo per la medesima finalità anche per l'anno 2026;

Visti:

- il Decreto legislativo n. 267/2000;
- il Decreto legislativo 165/2001;
- il Decreto legislativo 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Di Costituire, per quanto sopra esposto, il fondo complessivo per lavoro straordinario relativo all'esercizio 2026, pari a complessivi €.810,12;

Di Imputare la somma di €. 810,12 sul capitolo 982, codice 01.11-1.01.01.003, del bilancio di previsione finanziario 2026/2028, esercizio 2026, oltre gli oneri riflessi previsti per legge;

Di Dare Atto che:

- all'autorizzazione ai singoli dipendenti allo svolgimento del lavoro straordinario provvederanno i responsabili del servizio di competenza, ogni qualvolta ne ricorra il caso nei limiti delle risorse disponibili;
- per la liquidazione dei compensi si procederà con determinazione del R.S. competente, nei limiti stabiliti e in conformità alle prestazioni rese e preventivamente autorizzate;
- su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dar luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio;
- al personale titolare di posizione organizzativa non compete alcun compenso a titolo di lavoro straordinario, come previsto dall'art.10 del CCNL 31/03/1999;
- i risparmi di lavoro straordinari accertati a consuntivo confluiscano nel fondo (dell'anno successivo) come previsto dall'art.78 comma 2 lett.d) del CCNL 16/11/2022;

Di Trasmettere la presente determinazione alle OO.SS. rappresentative e alla R.S.U.

Di Ottemperare agli obblighi di pubblicazione della presente determinazione sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "Albo on line" e nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 1, comma 32, della Legge 190/2012 e dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;

Di Esprimere sulla presente determinazione parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del vigente D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

La presente determinazione viene trasmessa in data odierna:

1. Al Responsabile del Servizio finanziario per l'attestazione della copertura finanziaria mediante Apposizione del visto di regolarità contabile, a norma dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. n° 267/2000.
2. All'ufficio di Segreteria per la registrazione, la numerazione e la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni Consecutivi.
3. Al Sig. Sindaco per conoscenza

Tissi, 08-01-2026

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Pietro Dettori

Il Responsabile del Servizio
Dott. Pietro Dettori

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa favorevole , ai sensi dell'articolo 147- bis , comma 1 , del vigente Decreto legislativo n.267/2000,sul presente atto.

Tissi, 08-01-2026

Il Responsabile del Servizio
Dott. Pietro Dettori

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).